

**Informacja o osobach
dla których Wykonawca z dniem rozpoczęcia realizacji usługi
staje się w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy
stroną w dotychczasowych stosunkach pracy**

Pracownicy Zamawiającego zostali przekazani do wykonawcy zewnętrznego:

- w zakresie usługi utrzymania czystości w obiektach szpitala: po raz pierwszy w roku 2006,
- w zakresie współdziałania z personelem medycznym w zakresie opieki nad pacjentem wraz z usługą transportu wewnętrznego i obsługą Stacji Łóżek (niniejszy przetarg nie obejmuje obsługi Stacji Łóżek) – po raz pierwszy 21.01.2013 r.,

w związku z czym od tego momentu nie są pracownikami szpitala, stąd szpital nie posiada ich dokumentacji (ani kadrowej, ani płacowej), ani nie posiada szczegółowej wiedzy o tych pracownikach przekazywanych w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy. Nadto Zamawiający wyjaśnia, że roszczenia pracownicze ulegają przedawnieniu w terminie 3 lat, stąd – w związku z powyższym stanem faktycznym – w chwili rozpoczęcia realizacji usługi pracownicy podlegający przejęciu nie będą mieli roszczeń względem szpitala, obecnie nie toczą się też spory ze szpitalem, natomiast szpital nie posiada takiej wiedzy o stosunkach między pracownikami, a obecnym wykonawcą usługi, tj. konsorcjum:

“IMPEL Cleaning” Sp. z o.o., ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław,

Hospital Service „Company” Sp. z o.o. Spółka Komandytowa, ul. Ślężna 118, 53-111 Wrocław

Zamawiający zwrócił do Wykonawcy obecnie realizującego usługę na podstawie umowy EAG-181-pPN/22-2012 z dnia 21.12.2012 r. z pytaniami ujętymi w niżej wymienionych pismach:

1.3.1. Pismo nr DK/2718/2015 z dnia 15.09.2015 r.

1.3.2. Pismo nr DK/3081/2015 z dnia 12.10.2015 r.

Odpowiedzi na powyższe kwestie zawierają dołączone pisma:

1.3.3. Pismo nr TU-03/391/10/2015 z dnia 26.10.2015 r.

1.3.4. Pismo nr TU-03/372/09/2015 z dnia 29.09.2015 r.

1.3.5. Zakładowy Regulamin Pracy z dnia 15.09.2013 r.

1.3.6. Regulamin Wynagradzania wraz Regulaminem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych obowiązujący w Impel Cleaning sp. z o.o.

Dalsze pytania zamawiającego zawarte są w pismach:

1.3.7. Pismo nr DK/3848/2015 z dnia 17.12.2015 r.

1.3.8. Pismo nr DK/3950/2015 z dnia 22.12.2015 r.

a odpowiedzi zawiera dołączone pismo:

1.3.9. Pismo z dnia 29.12.2015 r.

Wykaz pracowników, o których mowa w § 26 ust. 3 umowy zawiera co najmniej dane określone w poniższym wzorze (tabeli). Wykonawca zobowiązany jest do współdziałania z Zamawiającym w celu realizacji wymagań wynikający z art. 23¹ Kodeksu pracy.

Wzór wykazu, o którym mowa w § 26 ust. 3 umowy

Załącznik nr 1.3

**Informacja o osobach,
dla których Wykonawca z dniem rozpoczęcia realizacji usługi staje się w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy
stroną w dotychczasowych stosunkach pracy**
(wzór wykazu)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Powyższe dane wskazują stan na dzień r.
Wykonawca zobowiązuje się także do przekazania regulaminów, pracy, wynagradzania i Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i innych dokumentów regulujących stosunki pracy.

.....